



MUNICÍPIO DE SOURE
CÂMARA MUNICIPAL

ATA N.º 3

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DE DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 5º GRAU PARA A UNIDADE ORGÂNICA DE EXPEDIENTE GERAL, ATENDIMENTO, TAXAS E LICENÇAS E ESPAÇO DO CIDADÃO

--- Aos doze dias do mês de maio do ano dois mil e vinte e um, reuniu no Edifício dos Paços do Concelho do Município de Soure, o Júri do concurso em epígrafe, aberto por despacho do Exmo. Senhor Presidente da Câmara Municipal de dezassete de julho do ano dois mil e vinte, constituído pelas Senhoras: Paula Cristina da Silva Silvestre, Chefe de Divisão Administrativa e Financeira, em regime de substituição, da CIM-RC, na qualidade de Presidente de Júri, Maria Adelaide Montenegro Cardoso Salvador Coelho, Chefe de Divisão Administrativa do Município de Condeixa-a-Nova e Dulce Helena Rocha Vieira, Chefe de Divisão de Gestão de Recursos Humanos, Qualidade, Auditoria e Contencioso, em regime de substituição, do Município de Soure, para realização da Entrevista Pública de Seleção e aprovação dos respetivos resultados. ---

--- Das candidatas convocadas faltou à entrevista a candidata Carla Alexandra Silva Ferreira. O Júri realizou a entrevista à candidata presente, Maria Otilia Ferreira de Oliveira, com base nos critérios de avaliação previamente estabelecidos na Ata n.º 1.

--- Na sequência da entrevista, a candidata foi classificada de acordo com os critérios definidos na Ata n.º 1, sendo os resultados registados na ficha individual e no anexo I que fazem parte integrante da presente ata. -----

E, não havendo qualquer outro assunto a tratar, a Senhora Presidente do Júri deu por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata. -----

A Presidente

A 1ª Vogal Efetiva

A 2ª Vogal Efetiva



MUNICÍPIO DE SOURE
CÂMARA MUNICIPAL

Subunidade Orgânica de Recursos Humanos

Procedimento Concursal para Provimento de Cargo de Direção Intermédia de 5º Grau para a Unidade Orgânica de Expediente Geral, Atendimento, Taxas e Licenças e Espaço do Cidadão

PROVA DE ENTREVISTA PÚBLICA DE SELEÇÃO

NOME DOS CANDIDATOS	1	2	3	4	1 + 2 + 3 + 4
	Qualidade da experiência profissional e interesse e motivação profissionais	Sentido Crítico	Capacidade de liderança e de orientação de pessoas	Capacidade de expressão e de comunicação	Média Total
	Valores	Valores	Valores	Valores	Valores
Maria Otília Ferreira de Oliveira	4	4	3	4	15

O Júri,

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Nome: **Maria Otília Ferreira de Oliveira**

a) Qualidade de Experiência Profissional e Interesse e Motivação Profissionais					
	Valores	Presidente do Júri	1º Vogal	2º Vogal	Resumo dos temas abordados e fundamentação da classificação
Excelente	5				Temas Abordados: Percurso profissional; Motivos que a levam a candidatar-se ao cargo; Conhecimento da estrutura orgânica e a organização dos serviços municipais. Fundamentação: Descreveu com clareza o seu percurso profissional; Alegou qualidades pessoais e técnicas para fundamentar a sua candidatura, que são as indicadas para o exercício do cargo.
Muito Bom	4	X	X	X	
Bom	3				
Regular	2				
Não Satisfatório	1				
Sub-Total					4
b) Sentido Crítico					
	Valores	Presidente do Júri	1º Vogal	2º Vogal	Resumo dos temas abordados e fundamentação da classificação
Excelente	5				Temas Abordados: Estrutura/organização da Unidade Org. de Exp.Geral A.T.L.E.C. da C.M. de Soure; Problemas no relacionamento com os municípios; Comentário crítico da seguinte afirmação “Uma das razões para a existência de Autarquias Locais, é o atendimento aos seus cidadãos”. Fundamentação: Revelou muito bom sentido crítico, com conhecimento das matérias em que o Município se encontra envolvido e poderá vir a desenvolver.
Muito Bom	4	X	X	X	
Bom	3				
Regular	2				
Não Satisfatório	1				
Sub-Total					4
c) Capacidade de Liderança e de Orientação de Pessoas					
	Valores	Presidente do Júri	1º Vogal	2º Vogal	Resumo dos temas abordados e fundamentação da classificação
Excelente	5				Temas Abordados: Considera-se um bom gestor de relações interpessoais; Estratégias para um bom relacionamento interpessoal; Reação a uma situação de conflito; Forma de motivar os colaboradores para atingir os objetivos da unidade orgânica; Atitude perante a não obtenção de objetivos. Fundamentação: A candidata demonstrou competências na motivação de equipas e na prevenção de conflitos, sendo que liderar implica igualmente a tomada de decisões nem sempre consensuais
Muito Bom	4				
Bom	3	X	X	X	
Regular	2				
Não Satisfatório	1				
Sub-Total					3
d) Capacidade de Expressão e de Comunicação					
	Valores	Presidente do Júri	1º Vogal	2º Vogal	Resumo dos temas abordados e fundamentação da classificação
Excelente	5				Temas Abordados: Análise baseada em todas as questões dos parâmetros anteriores. Fundamentação: A candidata revelou muito boa capacidade de expressão, de comunicação oral, capacidade de análise, com transparência de ideias e sequência lógica de raciocínio.
Muito Bom	4	X	X	X	
Bom	3				
Regular	2				
Não Satisfatório	1				
Sub-Total					4
Nota Final (a+b+c+d)					15

O Júri,



