



MUNICÍPIO DE SOURE
CÂMARA MUNICIPAL

ATA N.º 3

**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DE CARGO DE DIREÇÃO
INTERMÉDIA DE 2º GRAU PARA A DIVISÃO DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS,
QUALIDADE, AUDITORIA E CONTENCIOSO**

--- Aos dois dias do mês de junho do ano dois mil e vinte e um, reuniu no Edifício dos Paços do Concelho do Município de Soure, o Júri do concurso em epígrafe, aberto por despacho do Exmo. Senhor Presidente da Câmara Municipal de dezassete de julho do ano dois mil e vinte, constituído pelos Senhores: Andreia Sofia Marques Lopes dos Santos, Diretora do Departamento de Administração Geral e Finanças do Município de Montemor-o-Velho, na qualidade de Presidente de Júri, Ana Sofia Ruivo Canas, Chefe de Divisão de Administração Geral e Recursos Humanos do Município de Figueira da Foz e Emanuel Filipe Sá Alves de Oliveira, Chefe de Divisão de Recursos Humanos do Município de Ovar, para realização da Entrevista Pública de Seleção e aprovação dos respetivos resultados. -----

--- Dos candidatos convocados faltaram à entrevista os candidatos Carla Alexandra Silva Ferreira e Luís Miguel Augusto Vaz. O Júri realizou a entrevista à única candidata presente, Dulce Helena Rocha Vieira, com base nos critérios de avaliação previamente estabelecidos na Ata n.º 1. -----

--- Na sequência da entrevista, a candidata foi classificada de acordo com os critérios definidos na Ata n.º 1, sendo os resultados registados na ficha individual e no anexo I que fazem parte integrante da presente ata. -----

E, não havendo qualquer outro assunto a tratar, a Senhora Presidente do Júri deu por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata. -----

A Presidente

A 1ª Vogal Efetiva

O 2º Vogal Efetivo



MUNICÍPIO DE SOURE
CÂMARA MUNICIPAL

Subunidade Orgânica de Recursos Humanos

Procedimento Concursal para Provimento de Cargo de Direção Intermédia de 2º Grau para a Divisão de Gestão de Recursos Humanos, Qualidade, Auditoria e Contencioso

PROVA DE ENTREVISTA PÚBLICA DE SELEÇÃO

NOME DOS CANDIDATOS	1	2	3	4	1 + 2 + 3 + 4
	Qualidade da experiência profissional e interesse e motivação profissionais Valores	Sentido Crítico Valores	Capacidade de liderança e de orientação de pessoas Valores	Capacidade de expressão e de comunicação Valores	Média Total Valores
Dulce Helena Rocha Vieira	5	4	4	4	17

O Júri,

Ad. J. Soares

Ana Sofia Couros

[Signature]

Nome: **Dulce Helena Rocha Vieira**

a) Qualidade de Experiência Profissional e Interesse e Motivação Profissionais					
	Valores	Presidente do Júri	1º Vogal	2º Vogal	Resumo dos temas abordados e fundamentação da classificação
Excelente	5	X	X	X	<p>Temas Abordados: Experiência nas áreas que abrangem a Divisão; Motivos que a levam a candidatar-se ao cargo; Coordenação de um trabalho envolvendo vários serviços; Descentralização de competências</p> <p>Fundamentação: Descreveu com bastante clareza o seu percurso profissional; Demonstrou um excelente conhecimento da função e motivação para o exercício de funções de direção, coordenação para o cargo a prover.</p>
Muito Bom	4				
Bom	3				
Regular	2				
Não Satisfatório	1				
Subtotal					5
b) Sentido Crítico					
	Valores	Presidente do Júri	1º Vogal	2º Vogal	Resumo dos temas abordados e fundamentação da classificação
Excelente	5				<p>Temas Abordados: Medidas para garantir a fundamentação da informação/decisão; Princípios mais importantes da Administração Pública; Medidas adotar tendo em vista melhorar os serviços prestados</p> <p>Fundamentação: Revelou muito bom sentido crítico, com conhecimento das matérias em que o Município se encontra envolvido e poderá vir a desenvolver.</p>
Muito Bom	4	X	X	X	
Bom	3				
Regular	2				
Não Satisfatório	1				
Sub-Total					4
c) Capacidade de Liderança e de Orientação de Pessoas					
	Valores	Presidente do Júri	1º Vogal	2º Vogal	Resumo dos temas abordados e fundamentação da classificação
Excelente	5				<p>Temas Abordados: Atuação da equipa numa situação de pressão; Forma de encarar a avaliação do desempenho e resolve as injustiças causadas pela mesma; Estratégias para um bom relacionamento interpessoal; Características pessoais para o desempenho do cargo.</p> <p>Fundamentação: A candidata demonstrou muito boas competências na motivação de equipas e na prevenção de conflitos. Apresentou qualidades pessoais que são as indicadas para o exercício do cargo.</p>
Muito Bom	4	X	X	X	
Bom	3				
Regular	2				
Não Satisfatório	1				
Sub-Total					4
d) Capacidade de Expressão e de Comunicação					
	Valores	Presidente do Júri	1º Vogal	2º Vogal	Resumo dos temas abordados e fundamentação da classificação
Excelente	5				<p>Temas Abordados: Análise baseada em todas as questões dos parâmetros anteriores.</p> <p>Fundamentação: A candidata revelou muito boa capacidade de expressão, de comunicação oral, capacidade de análise, com transparência de ideias e sequência lógica de raciocínio.</p>
Muito Bom	4	X	X	X	
Bom	3				
Regular	2				
Não Satisfatório	1				
Sub-Total					4
Nota Final (a+b+c+d)					17

O Júri,



