



MUNICÍPIO DE SOURE
CÂMARA MUNICIPAL

M. G.
Dulce
Paula

ATA N.º 13

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO PARA PREENCHIMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR – ÁREA DE ARQUIVO

--- Aos vinte e nove dias do mês de janeiro do ano dois mil e vinte e um, reuniu no Edifício dos Paços do Concelho do Município de Soure, o Júri do concurso em epígrafe, nomeado por despacho do Exmo. Senhor Presidente da Câmara Municipal de dois de dezembro do ano dois mil e dezanove, constituído pelos Senhores: Mário João Lourenço Gomes, Chefe de Divisão, R/S, na qualidade de Presidente de Júri; Dulce Helena Rocha Vieira, Chefe de Divisão, R/S, e Paula Cristina Louro Gonçalves, Técnica Superior; para atribuir a classificação e ordenação final dos candidatos admitidos ao concurso supra referenciado. -----

Para a ordenação final dos candidatos, o Júri utilizou a aplicação dos métodos de seleção enunciados na Ata número um, de treze de dezembro do ano dois mil e dezanove. De acordo com a natureza dos candidatos foi utilizada a seguinte fórmula: -

---- $CF = (AC \times 45\%) + (EAC \times 30\%) + (EPS \times 25\%)$ -----

ou $CF = (PC \times 45\%) + (AP \times 30\%) + (EPS \times 25\%)$ -----

---- **Em que:** -----

CF = Classificação Final; -----

AC = Avaliação Curricular; -----

EAC = Entrevista de Avaliação de Competências; -----

PC = Prova de Conhecimentos; -----

AP = Avaliação Psicológica; -----

EPS = Entrevista Profissional de Seleção. -----

Faz parte integrante desta ata os anexos I e II onde se indica objetiva e expressamente a cotação atribuída aos candidatos, em cada método de seleção, depois de aplicadas as fórmulas correspondentes. -----

O Júri passa a explicitar a classificação atribuída aos candidatos opositores ao concurso, a quem foram aplicados os métodos de seleção Avaliação Curricular, Entrevista de Avaliação de Competências e Entrevista Profissional de Seleção: -----



MUNICÍPIO DE SOURE
CÂMARA MUNICIPAL

maf
Jury
Fonseca

Élio Fernando da Fonseca Coimbra – Avaliação Curricular – O candidato obteve a pontuação de (13,50) treze vírgula cinquenta valores de acordo com o anexo I. -----

Entrevista de Avaliação de Competências - O candidato obteve a classificação de Bom (16 valores), de acordo com o anexo I. -----

Entrevista Profissional de Seleção – Seguindo os critérios supra enunciados, devidamente objetivados e fundamentados, de acordo com o anexo I, o candidato obteve a pontuação de (16) dezasseis valores. -----

Ricardo Alexandre Gomes Moreira – Avaliação Curricular – O candidato obteve a pontuação de (16,50) dezasseis vírgula cinquenta valores de acordo com o anexo I. ---

Entrevista de Avaliação de Competências - O candidato obteve a classificação de Suficiente (12 valores), de acordo com o anexo I. -----

Entrevista Profissional de Seleção – Seguindo os critérios supra enunciados, devidamente objetivados e fundamentados, de acordo com o anexo I, o candidato obteve a pontuação de (15) quinze valores. -----

--- Candidatos opositores ao concurso, a quem foram aplicados os métodos de seleção Prova de Conhecimentos, Avaliação Psicológica e Entrevista Profissional de Seleção:

Catarina Condeço Gregório Dinis Barreiros – Prova de Conhecimentos – A candidata obteve a pontuação de (12,25) doze vírgula vinte e cinco valores de acordo com o anexo II. -----

Avaliação Psicológica - A candidata obteve a classificação de Suficiente (12 valores), de acordo com o anexo II. -----

Entrevista Profissional de Seleção – Seguindo os critérios supra enunciados, devidamente objetivados e fundamentados, de acordo com o anexo II, o candidato obteve a pontuação de (14) catorze valores. -----

Cláudia Isabel Fernandes Filipe – Prova de Conhecimentos – A candidata obteve a pontuação de (15,50) quinze vírgula cinquenta valores de acordo com o anexo II. -----

Avaliação Psicológica - A candidata obteve a classificação de Suficiente (12 valores), de acordo com o anexo II. -----

Entrevista Profissional de Seleção – Seguindo os critérios supra enunciados, devidamente objetivados e fundamentados, de acordo com o anexo II, a candidata obteve a pontuação de (15) quinze valores. -----



MUNICÍPIO DE SOURE
CÂMARA MUNICIPAL

*Maf
Diz
Goncalves*

Daniela Filipa Pereira Marques – Prova de Conhecimentos – A candidata obteve a pontuação de (14,00) catorze valores de acordo com o anexo II. -----

Avaliação Psicológica - A candidata obteve a classificação de Suficiente (12 valores), de acordo com o anexo II. -----

Entrevista Profissional de Seleção – Seguindo os critérios supra enunciados, devidamente objetivados e fundamentados, de acordo com o anexo II, a candidata obteve a pontuação de (14) catorze valores. -----

Inês Sofia Mateus Moura – Prova de Conhecimentos – A candidata obteve a pontuação de (14,00) catorze valores de acordo com o anexo II. -----

Avaliação Psicológica - A candidata obteve a classificação de Suficiente (12 valores), de acordo com o anexo II. -----

Entrevista Profissional de Seleção – Seguindo os critérios supra enunciados, devidamente objetivados e fundamentados, de acordo com o anexo II, a candidata obteve a pontuação de (13) treze valores. -----

Isabel Cristina Amaral da Silva Canais e Quelhas – Prova de Conhecimentos – A candidata obteve a pontuação de (13,75) treze vírgula setenta e cinco valores de acordo com o anexo II. -----

Avaliação Psicológica - A candidata obteve a classificação de Suficiente (12 valores), de acordo com o anexo II. -----

Entrevista Profissional de Seleção – Seguindo os critérios supra enunciados, devidamente objetivados e fundamentados, de acordo com o anexo II, a candidata obteve a pontuação de (19) dezanove valores. -----

--- Concluídas as justificações sobre a atribuição da pontuação e aplicadas as fórmulas constantes na presente ata, o Júri deliberou atribuir aos candidatos a seguinte classificação: -----

----- Catarina Condeço Gregório Dinis Barreiros ----- 12,61 valores ----

----- Cláudia Isabel Fernandes Filipe ----- 14,33 valores ----

----- Daniela Filipa Pereira Marques ----- 13,40 valores ----

----- Élio Fernando da Fonseca Coimbra ----- 14,88 valores ----

----- Inês Sofia Mateus Moura ----- 13,15 valores ----

----- Isabel Cristina Amaral da Silva Canais e Quelhas ----- 14,54 valores ----

----- Ricardo Alexandre Gomes Moreira ----- 14,78 valores ----



MUNICÍPIO DE SOURE
CÂMARA MUNICIPAL

Atribuídas as classificações e atendendo que, em caso de igualdade de pontuação aplica-se o estipulado no número vinte do aviso de abertura, o Júri ordenou os candidatos da seguinte forma: -----

--- Candidatos detentores de um vínculo de emprego público por tempo indeterminado, de acordo com estipulado no aviso de abertura: -----

----- Élio Fernando da Fonseca Coimbra ----- 14,88 valores ----

----- Ricardo Alexandre Gomes Moreira ----- 14,78 valores ----

--- Restantes candidatos: -----

----- Isabel Cristina Amaral da Silva Canais e Quelhas ----- 14,54 valores ----

----- Cláudia Isabel Fernandes Filipe ----- 14,33 valores ----

----- Daniela Filipa Pereira Marques ----- 13,40 valores ----

----- Inês Sofia Mateus Moura ----- 13,15 valores ----

----- Catarina Condeço Gregório Dinis Barreiros ----- 12,61 valores ----

E, não havendo qualquer outro assunto a tratar, o senhor Presidente do Júri deu por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata. -----

O Presidente Maria Fátima Almeida Gomes

O 1ª Vogal Efetiva Luís

O 2º Vogal Efetiva Paula Gomes



MUNICÍPIO DE SOURE

Subunidade Orgânica de Recursos Humanos

Procedimento Concursal Comum na Modalidade de Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado para Preenchimento de um Posto de Trabalho na Carreira e Categoria de Técnico Superior – Área de Arquivo

CLASSIFICAÇÃO FINAL

NOME DOS CANDIDATOS	AC x 45%		EAC x 30%		EPS x 25%		AC x 45% + EAC x 30% + EPS x 25%
	Avaliação Curricular		Entrevista de Avaliação de Competências		Entrevista Profissional de Seleção		
	Valores	Ponderação	Valores	Ponderação	Valores	Ponderação	Classificação Atribuída
Élio Fernando da Fonseca Coimbra	13,50	6,08	16	4,80	16	4,00	14,88
Ricardo Alexandre Gomes Moreira	16,50	7,43	12	3,60	15	3,75	14,78

O Júri,

Mário Frazão dos Anjos

Júri
Zuleia Gonçalves



MUNICÍPIO DE SOURE

Subunidade Orgânica de Recursos Humanos

Procedimento Concursal Comum na Modalidade de Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado para Preenchimento de um Posto de Trabalho na Carreira e Categoria de Técnico Superior – Área de Arquivo

CLASSIFICAÇÃO FINAL

NOME DOS CANDIDATOS	PC x 45%		AP x 30%		EPS x 25%		PC x 45% + AP x 30% + EPS x 25%
	Prova de Conhecimentos		Avaliação Psicológica		Entrevista Profissional de Seleção		
	Valores	Ponderação	Valores	Ponderação	Valores	Ponderação	Valores
Catarina Condeço Gregório Dinis Barreiros	12,25	5,51	12	3,60	14	3,50	12,61
Cláudia Isabel Fernandes Filipe	15,50	6,98	12	3,60	15	3,75	14,33
Daniela Filipa Pereira Marques	14,00	6,30	12	3,60	14	3,50	13,40
Inês Sofia Mateus Moura	14,00	6,30	12	3,60	13	3,25	13,15
Isabel Cristina Amaral da Silva Canais e Quelhas	13,75	6,19	12	3,60	19	4,75	14,54

O Júri,

Maria Fátima dos Santos Gomes
Dulce
Paula Gonçalves