



Ficha de Avaliação por Ponderação Curricular
CRITÉRIOS APROVADOS EM REUNIÃO CCA DE 15/01/2025

ANO _____

Nome: _____

Categoria: _____

Serviço: _____

HAP - Habilitações Académicas e Profissionais	Referências	Pontos
Inferior ou a exigida à data da integração na carreira – 3 pontos		
Superior à exigida à data de integração na carreira – 5 pontos		

EP - Experiência Profissional (descrita pelo trabalhador) últimos 3 anos	Referências	Pontos
Funções, cargos ou atividades cuja descrição não permite identificar graus de responsabilidade, complexidade, autonomia e técnicas adequadas ao grau de complexidade funcional da carreira em que o trabalhador está integrado – 1 ponto		
Funções, cargos ou atividades cuja descrição permite identificar graus de responsabilidade, complexidade, autonomia e técnicas adequadas ao grau de complexidade funcional da carreira em que o trabalhador está integrado – 3 pontos		
Funções, cargos ou atividades cuja descrição permite identificar ações ou projetos de relevante interesse e/ou boas práticas ou o alcance de resultados relevantes com benefícios concretos para os trabalhadores ou para a atividade do Município – 5 pontos		

(VC) – Valorização Curricular últimos 3 anos	Referências	Pontos
Sem ações de formação – 1 ponto		
Ações de formação relevantes para o desempenho profissional nos últimos 3 anos – 3 pontos: - com duração até 21 horas p/ carreiras grau complexidade 1 (AO) - com duração até 35 horas p/ carreiras grau complexidade 2 (AT) - com duração até 70 horas p/ carreiras grau complexidade 3 (TS)		
Ações de formação relevantes para o desempenho profissional, nos últimos 3 anos – 5 pontos: - com duração superior a 21 horas p/ carreiras grau complexidade 1 (AO) - com duração superior a 35 horas p/ carreiras grau complexidade 2 (AT) - com duração superior a 70 horas p/ carreiras grau complexidade 3 (TS)		



CF - Exercício de cargos dirigentes ou cargos ou funções de reconhecido interesse público ou relevante interesse social	Referências	Pontos
Não exercício de cargos ou funções de relevante interesse público – 1 ponto		
Exercício de cargos ou funções de reconhecido interesse público ou relevante interesse social até 3 anos – 3 pontos		
Exercício de cargos ou funções de reconhecido interesse público ou relevante interesse social superior a 3 anos – 5 pontos		

CLASSIFICAÇÃO E AVALIAÇÃO FINAL

Fórmula : $PC = (0,1 \times HAP) + (0,55 \times EP) + (0,2 \times VC) + (0,15 \times CF)$
 Ou, quando $CF = 1$
 $PC = (0,1 \times HAP) + (0,60 \times EP) + (0,2 \times VC) + (0,10 \times CF)$

	HAP x 0,10	EP x 0,55 ou 0,60	VC x 0,20	CF x 0,15 ou 0,10
PC=	0,000	0,000	0,000	0,000

TOTAL 0,000

4 a 5 pontos	Desempenho Muito Bom	<input type="text"/>
3,500 a 3,999 pontos	Desempenho Bom	<input type="text"/>
2 a 3,499 pontos	Desempenho Regular	<input type="text"/>
1 a 1,999 pontos	Desempenho Inadequado	<input type="text"/>

Proposta de avaliação pelo avaliador/superior hierárquico:

Data: _____

A avaliação com menção de ' *Desempenho Muito Bom*' / ' *Desempenho Bom*':

Foi validada em reunião do Conselho Coordenador da Avaliação realizada em ___/___/____, conforme consta da respetiva ata.

Não foi validada em reunião do Conselho Coordenador da Avaliação realizada em ___/___/____, conforme consta da respetiva ata, de cuja parte relevante se anexa cópia, tendo sido atribuída a menção de "Desempenho _____, correspondendo a _____.

O Avaliado _____ Tomei conhecimento da proposta de avaliação em ___/___/_____.



Intervenção da comissão paritária:

Sim/Data da reunião: _____

Não: _____

Despacho de homologação – AVALIAÇÃO FINAL HOMOLOGADA

Data:

O Avaliado

Tomei conhecimento da avaliação homologada em/...../.....